

Mô tả công việc càng chi tiết nhân viên càng dễ đẩy việc

Tôi tuyển người biết dùng AI để gánh nhiều
việc và chịu trách nhiệm cho kết quả.



Người biết dùng công cụ AI có thể gánh vác nhiều vai trò cùng lúc.

Việc trong khả năng AI: chất lượng cao hơn hơn 40%, nhanh hơn 25,1%.



Danh sách đầu việc chi tiết khiến nhân viên thụ động.

Toàn cầu: 39% kỹ năng cốt lõi sẽ thay đổi đến năm 2030.



Tôi đề xuất năm tiêu chí chọn người theo thứ tự ưu tiên quan trọng.

Chọn người đo được việc ứng viên làm cùng AI, không đo bằng cấp.



Năng lực nền vững vàng giúp nhân viên biết AI đang sai ở đâu.

Kiến thức nghề vững là điều kiện bắt buộc để thẩm định, sửa AI.



Mô tả công việc đối ở sáu chỗ.

Phần	Kiểu cũ	Theo tôi nên viết	
Mục tiêu vị trí	Nhiệm vụ hằng ngày	Một đến ba kết quả, đo theo tháng	
Phạm vi	Một chuyên môn chung chung	Chức năng chính và phụ ghi rõ	
Quyền quyết	Việc gì cũng hỏi	Việc gì tự quyết, hạn mức nào	
Yêu cầu ứng viên	Bằng cấp, số năm	Nền nghề, bài thử có AI	
Dùng AI	Không nhắc tới	Dữ liệu nào cấm, ai kiểm	
Cách đo	Số đầu việc	Theo kết quả dòng đầu	

Việc gộp quá nhiều chức năng đi kèm với những rủi ro thực tế lớn.

Mất kiến thức ngầm, rủi ro bảo mật và vi phạm giới hạn luật.



Lạm dụng công cụ vượt quá khả năng thực tế sẽ dẫn đến sai lầm.

Tỷ lệ đưa ra lời giải đúng thấp hơn 19 điểm phần trăm.

trong khả năng AI

ngoài khả năng AI

Kiểm nhiệm chỉ mang lại hiệu quả khi đi kèm quyền quyết và đãi ngộ.

83% nhà tuyển dụng ở Việt Nam sẵn sàng trả cao hơn cho người dùng AI hiệu quả.



Tôi sẽ thay đổi góc nhìn nếu rủi ro thực tế vượt quá hiệu năng.

Quản trị là điều chỉnh liên tục, không dựa vào hưng phấn công nghệ.



**Nền nghề đứng trước,
AI đứng sau.**

Viết mô tả công việc thành một
kết quả, rồi thử người bằng việc
thật.

