

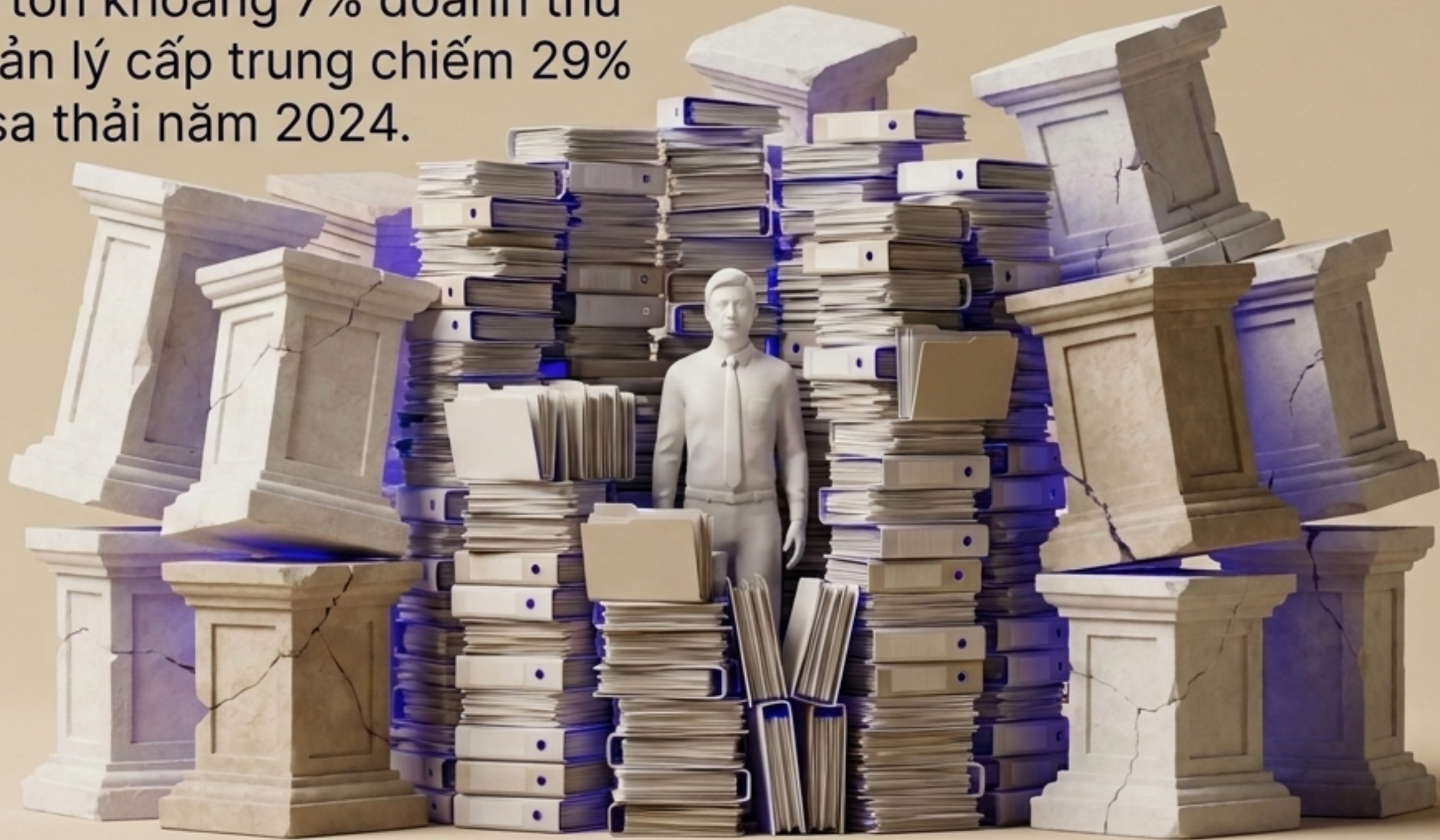
Đề phòng khi công ty tăng trưởng nóng

Tăng trưởng nóng tàn phá tổ chức khi nhân sự
tăng nhanh hơn tốc độ đóng gói hệ thống.



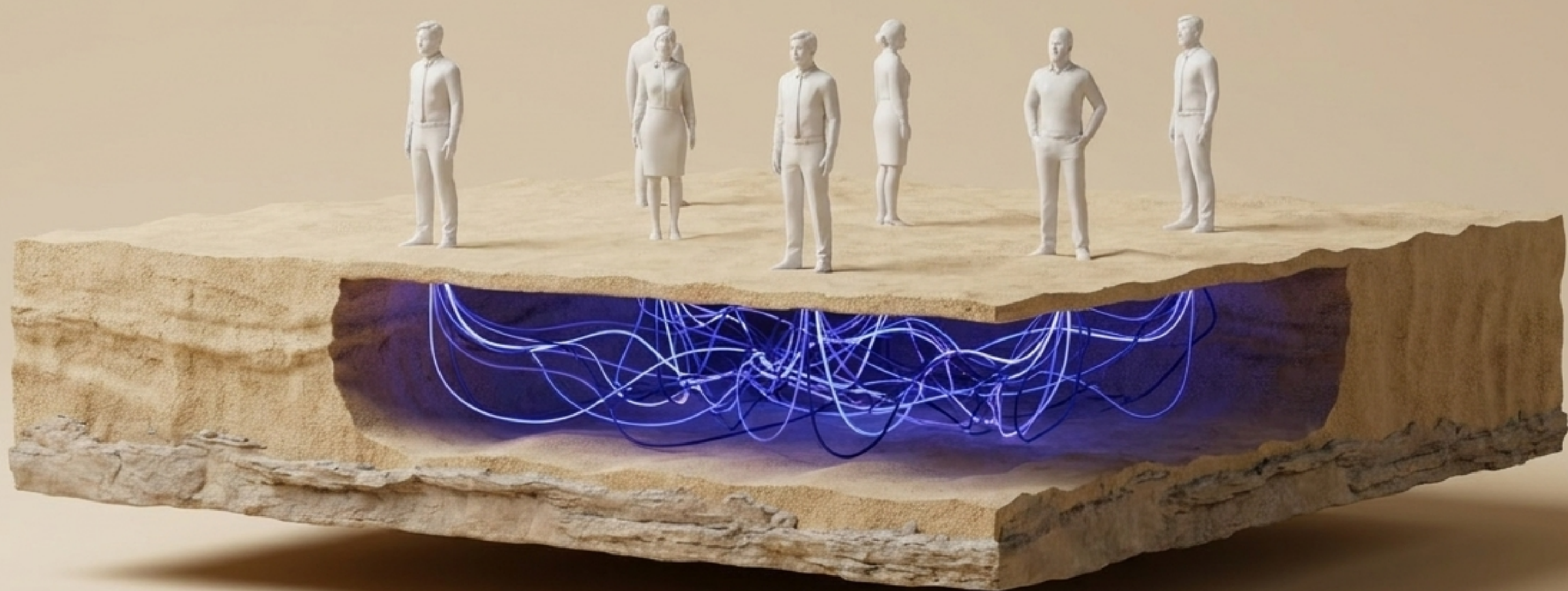
Áp lực bề nổi là hệ quả của một cấu trúc đang quá tải vì sự phức tạp.

Sự phức tạp tốn khoảng 7% doanh thu mỗi năm; quản lý cấp trung chiếm 29% số người bị sa thải năm 2024.



Tri thức ẩn tạo ra lợi thế cạnh tranh nhưng dễ tan vỡ khi tuyển nhanh.

Khoảng 70% tri thức cốt lõi là tri thức ẩn, dễ thất thoát khi pha loãng.

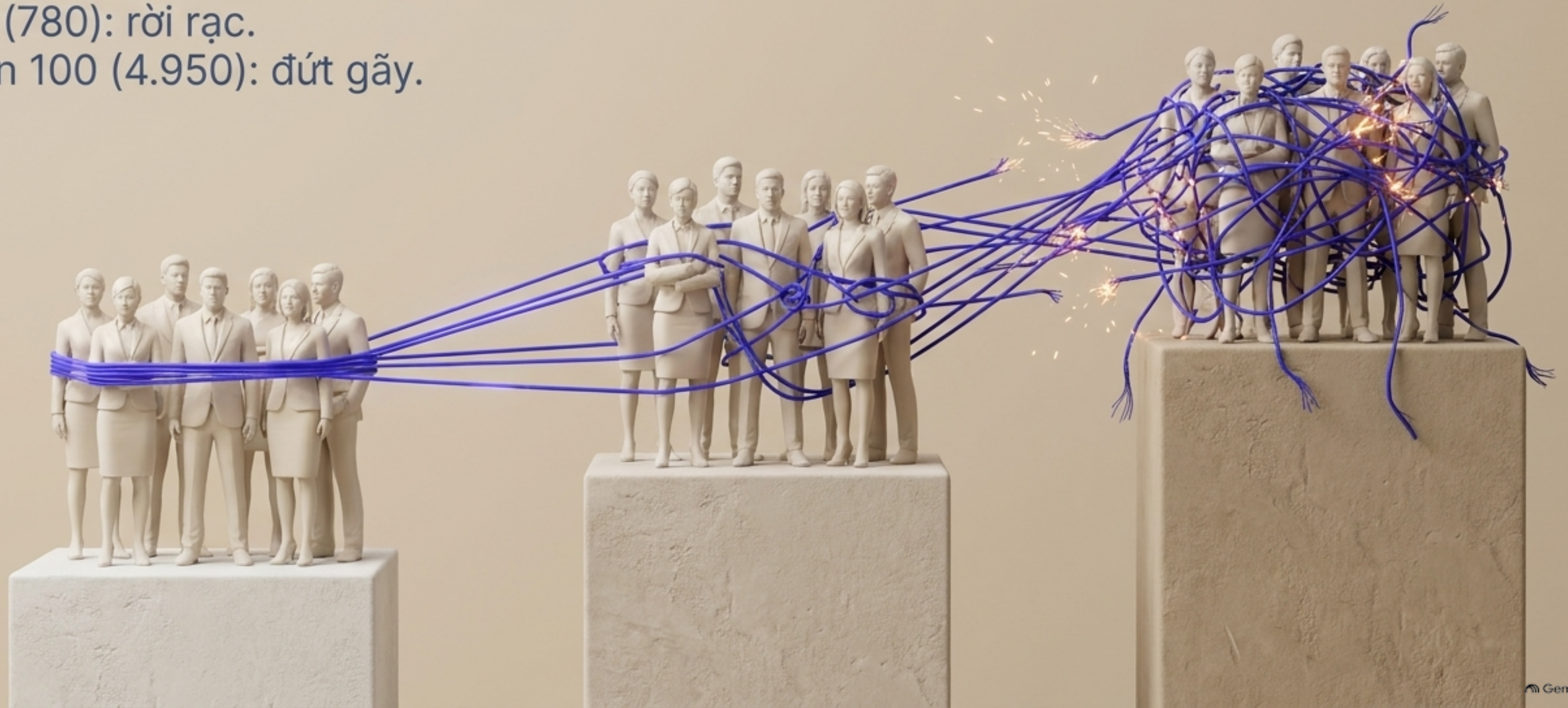


Sự bùng nổ các kênh giao tiếp tạo ra ba ngưỡng đứt gãy của tổ chức.

20 người (190 kênh): điểm nghẽn.

40 (780): rời rạc.

Hơn 100 (4.950): đứt gãy.



Sự sụp đổ hệ thống ngầm biến rủi ro mất mát dữ liệu thành hiện hữu.

Trong nhóm nhân sự đã nghỉ việc được khảo sát, **79%** thừa nhận lấy dữ liệu không xin phép, **42%** tải qua thiết bị lưu trữ ngoài.



Tăng trưởng nóng thiếu hệ thống hỗ trợ là khoản nợ trả bằng lợi nhuận.

Kết cục	74% ca thất bại do mở rộng non (khởi nghiệp công nghệ)	Nhanh hơn 20 lần (khởi nghiệp công nghệ)
Doanh thu/người	Giảm nhiều quý	Giữ hoặc tăng
Phí thay người	Tổn 50-200% lương	Ít phát sinh
Người cốt cán nghỉ	54% doanh nghiệp sụt doanh thu	Ít phụ thuộc cá nhân

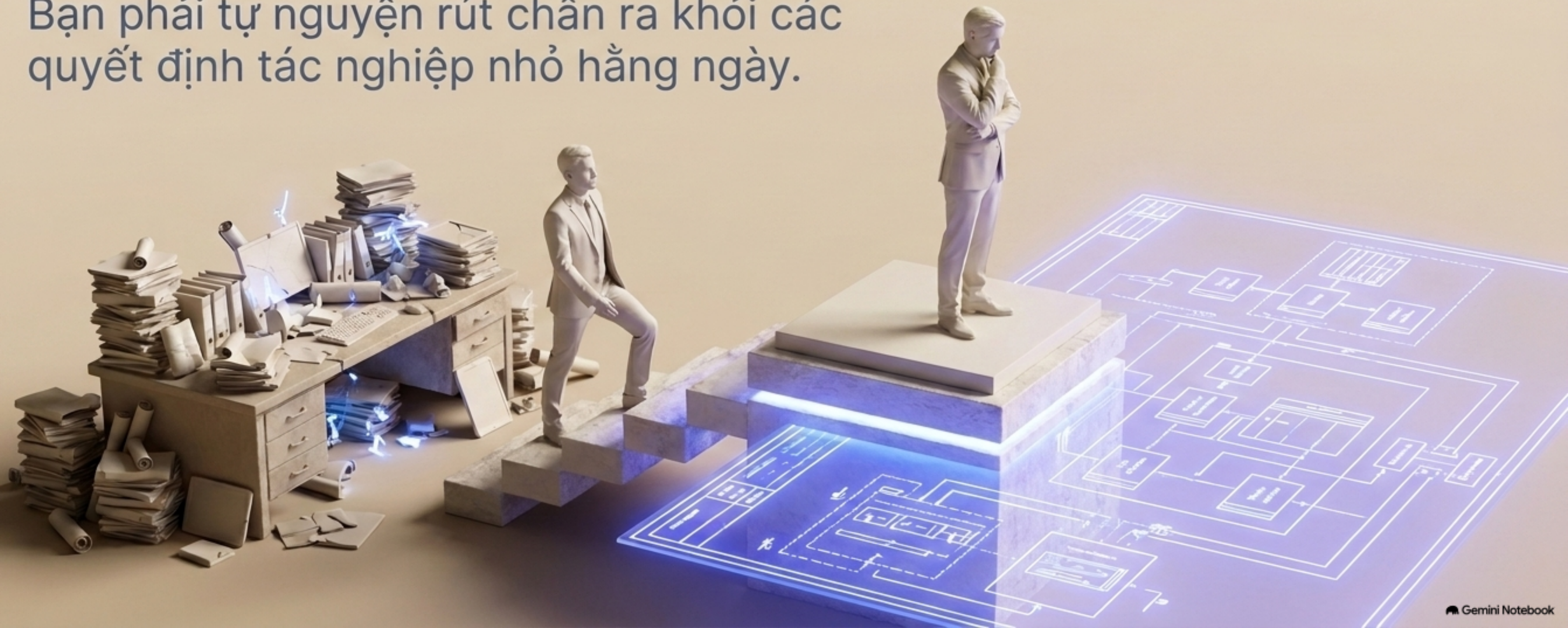
Chủ doanh nghiệp phải chuyển tư duy từ người thực thi sang kiến trúc sư hệ thống.

Tỷ lệ nghỉ việc phải dưới 10-15% để tránh tốc độ rò rỉ tri thức.



Việc đóng gói hệ thống yêu cầu một điều kiện tiên quyết từ người điều hành.

Bạn phải tự nguyện rút chân ra khỏi các quyết định tác nghiệp nhỏ hằng ngày.



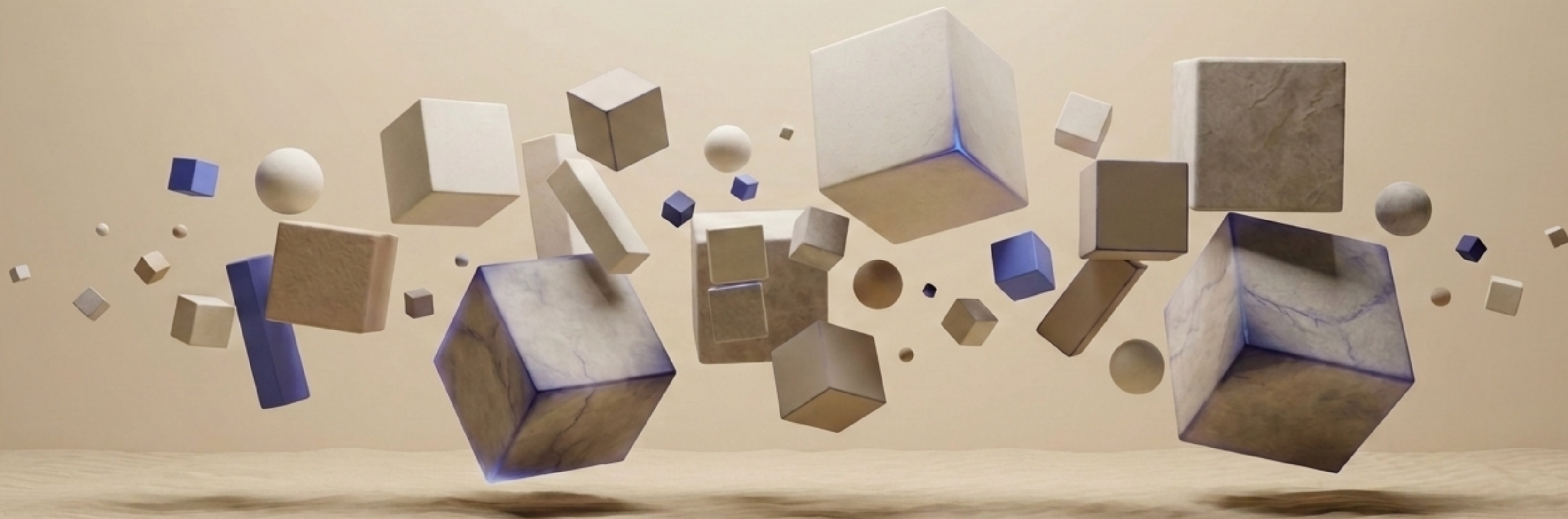
Việc áp dụng những quy trình cứng nhắc không phải lúc nào cũng mang lại hiệu quả.

Bán lẻ (nghỉ 42%), ăn uống (nghỉ 56,4%)
cần linh hoạt, tránh quan liêu.



Đừng áp dụng con số lý thuyết của người khác vào cấu trúc doanh nghiệp mình.

Mỗi phương pháp tính cho một khoảng rất rộng, không có ngưỡng cố định.



Hãy đóng gói xong hệ thống ngầm và quy định rõ ma trận trách nhiệm.

Chỉ tiếp tục tuyển người khi doanh thu trên đầu người ổn định hoặc tăng trưởng ít nhất hai quý liên tiếp.

